FONDO DE PASIVO SOCIAL
FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA
ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTION (MECI - CALIDAD)

SISTEMA INTEGRAL DE GESTION (MECI - CALIDAD)

CONSOLIDACIÓN DE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC

MINSALUD

VERSIÓN 2.0 | CÓDIGO:APGTHGTHFO46 | FECHA DE ACTUALIZACIÓN: MAYO 16 DE 2016 | PAGINA 1 DE 1

									Necesidad de Capacitación			Población objetivo por nivel jerárquico						Métodos o estrategias de capacitación		Recursos				Priorización institucional		
Necesidad Institucional	Fuente de Identificación de la Necesidad Institucional	Procesos / Dependencias que lo requieren	No. DE FUNCIONARIOS A CAPACITAR	COMPONENTE PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	EJE PLAN NACIONAL FORMACIÓN	NECESIDAD PARA TRABAJAR A TRAVÉS DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO	Nombre del Proyecto	Pregunta Problémica	Saber	Hacer	Ser	Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Temas	Interno	Externo	Del equipo	De la Entidad	Fechas	No. de horas	Alta	Media	Baja
CONTRATACION ESTATAL	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	SG OAJ GTH SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ATENCION CIUDADANO CONTABILIDAD GPE GSS BOGOTA, ANTIOQUIA	10	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO	NO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	X	X	X	X	X	NORMAS TIPOS DE CONTRATACIÓN MODALIDADES DE SELECCIÓN ESTUDIOS DEL SECTOR ESTUDIOS PREVIOS RIESGOS EN LA CONTRATACIÓN ESTATAL INDICADORES FINANCIEROS SUPERVISION Y LIQUIDACION DE CONTRATOS		COLOMBIA COMPRA EFICIENTE					X		
CONOCER EL FUNCIONAMIENTO DEL SECOP II (El Sistema Electrónico para la Contratación Pública)	APGTHGTHFO55 IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	TODAS	30	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO	NO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		X	X	X	X	PLAN DE ADQUISICIONES		COLOMBIA COMPRA EFICIENTE					X		
REINDUCCIÓN EN PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS Y DERECHOS DE PETICION, TERMINOS DEL CPACA.	APGTHGTHFO46 - PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION VIGENCIA 2017	ATENCIÓN AL CIUDADANO GESTIÓN PRESTACIONES ECONÓMICAS GESTIÓN PRESTACIÓN SERVICIOS DE SALUD A NIVEL NACIONAL GESTIÓN TALENTO HUMANO SUBDIRECCIÓN PRESTACIONES SOCIALES OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y SISTEMAS	30	DESARROLLO INSTITUCIONAL	CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO	NO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	X	X	X	X	X	Enfoque de las Quejas teniendo en cuenta el marco normativo del sector público, el Sistema de Gestión de Calidad NORMA ISO 10002 Y Términos del CPACA LEY 1437 DE 2011. Qué es una queja Qué es un reclamo Qué es una sugerencia Qué es un Derecho de Petición, marco legal, términos, silencio administrativo. Términos para resolver una Queja o Reclamo Tratamiento de las sugerencias TÉRMINOS PARA NOTIFICACIONES Y TEMÁS DEL CPACA LEY 1437 DE 2011. Para los funcionarios que se encuentran en las ciudades de Cali, Santa Marta, Bucaramanga, Medell{in, Buenaventura, Tumaco, Barranquilla y Cartagena, la capacitación se realizará de forma virtual o via skype. Se destinará ocho (8) cupos para el personal del nivel profesional y asistencial. Para los funcionarios que se encuentran en las ciudades de Cali, Santa Marta, Bucaramanga, Medellin, Buenaventura, Tumaco, Barranquilla y Cartagena, la capacitación se realizará de forma virtual o via skype. Se destinará ocho (8) cupos para el personal del nivel profesional y asistencial.		X		8.302.110		40	X		
REINDUCCIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION - MIPG	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	JEFES DE DEPENDENCIAS COORDINADORES DE GRUPOS INTERNOS PROFESIONALES DE CADA DEPENDENCIA O GRUPO INTERNO	30	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO	NO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		X	X	X	X	Adquirir los conocimientos y las herramientas necesarias para realizar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG en el Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia, contemplando como mínimo: - **Generalidades de MIPG:** - Normatividad Legal Aplicable, Definición, Objetivo, Beneficios, Principios, Estructura, Institucionalidad del Modelo - **Implementación de MIPG:** Cambio Cultural, Institucionalidad de MIPG, Línea de Base de MIPG, Adecuaciones y ajutes, Autodiánóstico. - **Modelo Operativo de MIPG:** Dimensiones Operativas , Políticas de Gestión y Desempeño, Atributos de Calidad de cada Dimensión		X		19.800.000		40	X		
EXCEL INTERMEDIO-AVANZADO	APGTHGTHFO46 - PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION VIGENCIA 2017	AFILIACIONES GESTIÓN TALENTO HUMANO GIT DE TESORERIA	25	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			X	X	X	Combinación de celdas, diseños de impresión, Insertar Tablas, Tablas Dinámicas Elaboración de Archivos Planos Cruce base de datos		SENA				24	X		
REDACCION Y ORTOGRAFIA	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	GESTIÓN PRESTACIÓN SERVICIOS DE SALUD BOGOTA	15	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			X	X	X			SENA		0		40	X		
PLANILLA INTEGRADA DE LIQUIDACION DE APORTES (PILA), SISTEMA DE AFILIACION TRANSACCIONAL,LIQUIDACION PRESTACIONES ECONOMICAS,	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	AFILIACIONES GESTIÓN TALENTO HUMANO	10	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			X	X	X			COLPENSIONES, COLFONDOS, COMPENSAR, SOI		0			X		
ACTUALIZACION NORMATIVIDAD EN EL SISTEMA GENERAL EN SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD decreto 780 de 2017 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social.	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	GESTION SERVICIOS SALUD ANTIOQUIA, MAGDALENA, SANTANDER AFILIACIONES ATENCION AL CIUDADANO	25	DESARROLLO INSTITUCIONAL	CREACIÓN DE VALOR PUBLICO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			X	X		Actualizacion, modificaciones implementadas por el Ministerio de la Salud y Proteccion en Colombia, incluyendo Sistema de Garantia y Calidad y Auditoria. Manejo de Recobros (FOSYGA) ADRES Estadistica (comprensión y construcción de información) Epidemiologia (comprensión y construcción de información) Novedades	COORDINADOR GIT SERVICIOS SALUD	MINISTERIO DE SALUD					X		
ACTUALIZACIÓN EN TECNICAS SECRETARIALES - ATENCION AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO GESTIÓN PRESTACIONES ECONÓMICAS	30	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GOBERNANZA PARA LA PAZ		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				X	X	CAPACITACION EL BUEN TRATO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN, INTELIGENCIA EMOCIONAL		SENA		0		30	X		
REINDUCCIÓN NUEVO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN	APGTHGTHFO38 - DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	TODOS A NIVEL NACIONAL	50	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	X	X	X	X	X			DAFP ESAP		0			X		
ACTUALIZACIÓN NUEVO "PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO",	APGTHGTHFO38 - DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO APGTHGTHFO55 - IDENTIFICACION NECESIDADES DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y REINDUCCIÓN	GESTION DE TALENTO HUMANO SECRETARIO GENERAL INTEGRANTES COMISIÓN DE PERSONAL JEFES Y COORDINADORES DE CADA DEPENDENCIA Y GRUPO INTERNO DE TRABAJO	20	DESARROLLO INSTITUCIONAL	GESTION DEL CONOCIMIENTO		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	X	X	X	X	X			DAFP ESAP		0			X		

Elaboró:

MARIA YANETH FARFAN CASALLAS
Coordinador GIT Gestión Talento Humano

FECHA REVISION COMISION PERSONAL: 14/02/2018
FRANCISCA DE ASIS ARDILA GUERRA
NOMBRE Y FIRMA PRESIDENTE COMISIÓN DE PERSONAL

FECHA APROBACIÓN DIRECTOR GENERAL: 16/02/2018

Aprobó:

JHON MAURICIO MARIN BARBOSA
Director General